

Podstawy przedsiębiorczości – Barbara Wojtasiak 20.04.20r

Klasy: Ic, Id, Ila, Ilb, Ilc, IIIa, IIIb, IIIc.

KLASY: III a,b,c

Temat: Urlopy.

Urlopy przysługują pracownikom, których umowa o pracę została zawarta w oparciu o Kodeks Pracy.

Rodzaje urlopów pracowniczych:

*wypoczynkowy

*macierzyński, tacierzyński

*wychowawczy

*okolicznościowy (ślub , pogrzeb)

*ustawowy z tytułu opieki nad dzieckiem (2 dni w roku, do 14 roku życia dziecka, bez względu na posiadaną liczbę dzieci)

*bezpłatny (nie wlicza się do stażu pracy)

*na żądanie (4 dni w roku , odlicza się od urlopu wypoczynkowego)

*szkoleniowy

URLOP WYPOCZYNKOWY

Pracownik ma prawo do corocznego,100% płatnego, urlopu wypoczynkowego.

Pracownik nie może zrzec się prawa do urlopu.

Jeżeli pracownik nie wykorzystał swojego urlopu a jego umowa uległa rozwiązaniu pracodawca ma obowiązek wypłacić mu za ten urlop ekwiwalent pieniężny (100%).

Czas trwania urlopu zależy od stażu pracy:

*do 10 lat pracy – 20 dni urlopu

*ponad 10 lat pracy - 26 dni urlopu.

Do dni urlopu nie wlicza się dni wolnych od pracy oraz dni wynikających z ewentualnego zwolnienia lekarskiego, które było wystawione w czasie trwania urlopu..

Do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wlicza się:

*okres nauki przewidziany programem nauczania (okresów nauki nie sumuje się np. branżowa szkoła I stopnia – max 3 lata)

*okresy poprzedniego zatrudnienia, które się sumuje bez względu na przerwy w zatrudnieniu (aby je udowodnić konieczne będą oryginały wszystkich świadectw pracy).

Pracownik podejmujący po raz pierwszy i w 1 roku pracy uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze liczonym według proporcji:

Po przepracowaniu 12 miesięcy - 20 dni urlopu

Po przepracowaniu 4 miesięcy - x dni urlopu

$X=6.7$ czyli po zaokrągleniu „w górę” pracownikowi należy się 7 dni urlopu.

Uwaga!!! W przypadku tych wyliczeń wniki zawsze zaokrąglamy „w górę” np. gdy wyjdzie liczba 3,2 to pracownikowi należy się 4 dni urlopu.

KLASY II a, b, c

Temat: Ubezpieczenia osobowe i majątkowe.

UBEZPIECZENIA OSOBOWE- dobrowolne, płacone do firm ubezpieczeniowych typu PZU, Warta Hestia itp.

Należą do nich np.:

*NW od nieszczęśliwych wypadków (w Waszym przypadku są to ubezpieczenia , które opłacie w szkole w miesiącu wrześniu)

*na życie

*na różne choroby

*na części ciała np. nogi biust, włosy (zwykle ubezpieczają się ludzie sławni – aktorzy)

UBEZPIECZENIA MAJĄTKOWE – dobrowolne lub obowiązkowe ,płacone do firm ubezpieczeniowych (wymienionych wyżej).

Chronią mienie osoby ubezpieczonej oraz pokrywają szkody wyrządzone przez osoby ubezpieczone osobom trzecim (np. OC).

Dobrowolne np.

*ubezpieczenie mienia od kradzieży, zalania ,pożaru

*AC-autocasco (od kradzieży lub zniszczenia samochodu lub innego pojazdu mechanicznego)

*OC – od odpowiedzialności cywilnej lekarzy, nauczycieli

Obowiązkowe np.

*OC – od odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych.

Jeżeli nie zgadzamy się wysokością odszkodowania możemy dochodzić swoich praw na drodze sądowej.

Roszczenia z tytułu ubezpieczeń ulegają przedawnieniu po upływie 3 lat.

KLASY I c, d

Temat: Wynagrodzenie za pracę – cz .I

Pracodawca ma obowiązek przekazać pracownikowi (i tylko jemu) pensję, najpóźniej do 10 każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.

Nikt, poza prawomocnym wyrokiem sądu (alimenty, zaległości komornicze, kary) lub przepisami zawartymi w Kodeksie Pracy (dotyczy np. kar) nie ma prawa umniejszać wielkości wypłaty.

Wynagrodzenie netto – na konto, ” na rękę”.

Wynagrodzenie brutto – podpisywane na umowie o pracę.

POTRĄCENIA – składki społeczne na ZUS, ubezpieczenia zdrowotne, podatki. (wynoszą około 1/3 wynagrodzenia brutto).

Wynagrodzenie netto = wynagrodzenie brutto minus POTRĄCENIA.

Temat: Wynagrodzenia za pracę – cz.II

Notatka lekcyjna dla klas III a , b , c 01.04.20r

Temat : Wynagrodzenia za pracę – przykładowe obliczenia.

Wynagrodzenie za pracę można naliczać w 3 systemach płacowych: godzinowy, akordowy, prowizyjny.

SYSTEM GODZINOWY –płacę oblicza się jako iloczyn (mnożenie) ilości przepracowanych godzin i stawki godzinowej.

Oblicz jakie wynagrodzenie otrzyma pracownik , który przepracował 200 godzin a jego stawka wynosi 10zł/godz.

$$200\text{godz.} \times 10 \text{ zł/godz} = 2000 \text{ zł}$$

SYSTEM AKORDOWY –płacę oblicza się jako iloczyn ilości wytworzonych sztuk lub wykonanych operacji technologicznych i stawki akordowej za wykonaną sztukę / operację.

Oblicz wynagrodzenie pracownika , który wykonał 1000 sztuk towaru a jego stawka akordowa wynosi 0,90zł/sztukę

$$1000\text{sztuk} \times 0.90 \text{ zł / szt.} = 900 \text{ z0}$$

SYSTEM PROWIZYJNY – płaca zależy od wartości przychodu ze sprzedanego towaru/usługi i stawki prowizji wyrażonej w procentach , ustalonej między właścicielem firmy a jego pracownikiem (jest to iloczyn).

Oblicz płacę osoby zatrudnionej do sprzedaży prasy , która osiągnęła przychód ze sprzedaży 20000zł a jej prowizja wynosi 4.00%%.

$$20000 \text{ zł} \times 0.04 = 800 \text{ zł}$$