Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 16/23/24

**Dyrektora Branżowej Szkoły I Stopnia**

**Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu**

z dnia 01.08.2024 r.

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH**

**wersja skrócona dla dzieci**

Poniższe informacje opisują sytuacje do jakich nie powinno dojść w relacji pracownik – małoletni, jak i małoletni – małoletni. Jeżeli, któreś z tych zachowań miało miejsce podczas pobytu w Szkole poinformuj o tym pracownika Szkoły lub swojego opiekuna.

**Zachowania do jakich nie powinno dojść w Szkole  
między pracownikiem Szkoły a małoletnim   
oraz między małoletnim, a drugim małoletnim**

1. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mogą Cię bić, szturchać, popychać, zawstydzać, upokarzać, lekceważyć, obrażać, dotykać w sposób, który może być dla Ciebie niekomfortowy.
2. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mogą się do Ciebie odzywać   
   w sposób wulgarny, używać obraźliwych gestów, kierować w Twoją stronę wypowiedzi dotyczących aktywności seksualnej, ani wykorzystywać władzy lub przewagi fizycznej nad Tobą stosując zastraszanie, przymuszanie lub groźby.
3. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mogą proponować Ci alkoholu, wyrobów tytoniowych w postaci papierosów standardowych, tabaki, jak również   
   e-papierosów, ICOS, GLO, dopalaczy, czy narkotyków, ani używać ich w Twojej obecności.
4. Pracownicy nie mają prawa kontaktować się z Tobą wysyłając wiadomości   
   w postaci e – maili, wiadomości sms, wiadomości prywatnych na Facebooku, Instagramie, Tik Toku, czy w innych aplikacjach.
5. Jako małoletni nie możesz być zmuszony przez pracownika do podania swojego prywatnego numeru telefonu (jeśli posiadasz), ani nazwy użytkownika (nick) jakim posługujesz się na wyżej wymienionych aplikacjach. Wszelkie sprawy dotyczące Twojej osoby powinny być omawiane tylko między pracownikiem, a opiekunem lub rodzicem lub opiekunem prawnym.
6. Jako małoletni nie masz obowiązku przyjmować zaproszeń przesyłanych za pomocą wyżej wymienionych aplikacji przez pracownika.
7. Jako małoletni każdą sytuację (zachowanie) pracownika w której poczujesz się zagrożony masz prawo zgłosić opiekunowi.
8. Jako małoletni nie przyjmuj prezentów, ani pieniędzy od pracownika chyba,   
   że prezent jaki otrzymasz związany jest z promocją lub wygraną w konkursie.
9. Pracownik nie ma prawa proponować Ci spotkań po godzinach pracy Szkoły, ani spotkań w miejscu swojego zamieszkania.
10. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mają prawa upubliczniać, ani rozpowszechniać informacji o Twoim życiu prywatnym.
11. Jako małoletni nie wypowiadaj się obraźliwie o rodzicach lub opiekunach prawnych albo rodzinie Twoich koleżanek i kolegów.
12. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mogą w Twoją stronę kierować żartów, które w Twoim odczuciu nie są żartami, a mają na celu ośmieszenie Cię, zawstydzenie lub poniżenie.
13. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mają prawa komentować Twojego ubioru, religii, statusu społecznego, urody, poglądów, ani orientacji seksualnej.
14. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mają prawa przeglądać Twoich rzeczy, ani zabierać ich bez pozwolenia.
15. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mają prawa robić Ci zdjęć, filmować Cię lub nagrywać Twoją wypowiedź bez Twojej zgody (Twój wizerunek uwieczniony w postaci zdjęć, filmu lub Twoja zarejestrowana wypowiedź przez pracownika wymaga wcześniejszej zgody rodzica lub opiekuna prawnego).
16. Jako małoletni w przypadku robienia zdjęć, nagrywania filmu z Twoim udziałem, czy Twojej wypowiedzi oraz pomimo wyrażenia zgody na takie działanie udzielonej przez Twojego rodzica lub opiekuna prawnego masz prawo zgłosić sprzeciw pracownikowi (zwłaszcza w sytuacji, gdy się źle czujesz, masz pobrudzone lub podarte ubranie, Twój stan zdrowia lub cechy szczególne mogą sprawić, że poczujesz się niekomfortowo).
17. Jako małoletni nie masz prawa robić zdjęć, filmować, czy nagrywać wypowiedzi pracownika lub Twojej koleżance, czy koledze bez ich zgody i umieszczać   
    je we wspomnianych wcześniej aplikacjach celem ośmieszenia lub zawstydzenia.
18. Jako małoletni masz prawo poinformować pracownika lub opiekuna   
    o nadmiernym zainteresowaniu Twoją osobą przez innego pracownika Szkoły.
19. Pracownik nie może zachęcać Cię do zabaw typu walki na niby lub łaskotanie.
20. Pracownik nie może brać Cię na kolana, przytulać, całować, obejmować   
    i głaskać, a każdy Twój sprzeciw wobec takiego zachowania szanować.
21. Pracownik nie ma prawa chodzić z Tobą do toalety, ani brać udziału   
    w czynnościach higienicznych po załatwieniu potrzeb fizjologicznych.
22. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mają prawa niszczyć rzeczy   
    należących do Ciebie.
23. Pracownik, jak i Twoja koleżanka lub kolega nie mają prawa namawiać Cię   
    do przemocy wymierzonej w drugą osobę.
24. Pracownik w przypadku zaistnienia konfliktu między małoletnimi lub między małoletnim, a innym pracownikiem powinien dać prawo oskarżonemu małoletniemu dowiedzenie swoich racji lub uzasadnienia swojego postępowania.
25. Jako małoletni masz prawo poinformować koleżankę lub kolegę, jak i pracownika, że czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji lub wypowiedzianych w Twoją stronę słów, jednocześnie oczekując stosownej reakcji ze strony pracownika lub opiekuna.
26. Pracownik chcąc przeprowadzić z Tobą rozmowę na osobności ma obowiązek zapytać Cię, czy chcesz, aby w rozmowie uczestniczył inny pracownik Szkoły lub inny małoletni, czy Twój opiekun i przeprowadzić ją przy otwartych drzwiach.

**Nie bądź obojętny - Twoje bezpieczeństwo jest dla nas ważne!**

**Jeżeli jako małoletni doświadczyłeś jednego z opisywanych zachowań (dotyczy również sytuacji jakie miały miejsce w przeszłości podczas pobytu w Szkole), daj nam znać, powiedz o tym swojemu opiekunowi, rodzicowi lub opiekunowi prawnemu oraz skorzystaj z innych form pomocy, takich jak:**

**800 12 12 12** dziecięcy telefon zaufania Rzeczniczki Praw Dziecka (bezpłatny, anonimowy, całodobowy) lub pisząc na czacie pod adresem: [**https://czat.brpd.gov.pl/**](https://czat.brpd.gov.pl/) (całodobowy)

**116 111** telefon zaufania dla dzieci i młodzieży Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę (bezpłatny, anonimowy, całodobowy) lub pisząc na czacie pod adresem: [**https://116111.pl/czatuj/**](https://116111.pl/czatuj/)(całodobowy)

**800 119 119** telefon Towarzystwa Przyjaciół Dzieci (bezpłatny, anonimowy, czynny   
w godzinach 14.00 – 22.00) lub pisząc na czacie pod adresem: [**https://800119119.pl/czat-zaufania/**](https://800119119.pl/czat-zaufania/) (czynny w godzinach 14.00 – 22.00)

**112** lub **997** Policja